

AIDE AU RECRUTEMENT

Objectifs :

- Accompagner l'entreprise sur la définition d'un profil dans le cadre d'un recrutement
- Accompagner l'entreprise dans la sélection de ses nouveaux salariés ou dans le cadre d'une mobilité interne

Contenu :

1. Analyser le besoin en compétences de l'entreprise / la structure

- Définir le poste, son évolution et les conditions d'exercice de l'emploi
- Définir le profil recherché
- Hiérarchiser les compétences recherchées

2. Accompagner l'entreprise dans la diffusion de son offre

- Identifier les cibles de communication
- Concevoir les annonces de recrutement

3. Sélectionner des candidats

- Présélectionner les candidats à partir des Cv et des lettres de motivation
- Évaluer les compétences cognitives des candidats
- Déterminer les profils de personnalité des candidats
- Évaluer la motivation du candidat à s'adapter aux contraintes de l'entreprise
- Évaluer le potentiel du candidat à apprendre des situations professionnelles qu'il aura à gérer
- Évaluer les compétences techniques requises
- Élaboration de mises en situation, études de cas, tests techniques
- Analyser les résultats des tests
- Accompagner ou mener les entretiens individuels
- Création de guide d'entretien

4. Élaborer les documents de synthèse

- Interpréter, analyser et restituer les résultats obtenus

Adaptation aux handicaps

Le GIP FIPAG s'engage pour favoriser et accompagner l'accueil des personnes à besoins spécifiques.

Nous contacter

Public : encadrant et/ou service RH souhaitant être accompagné dans sa démarche de recrutement

Prérequis : avoir identifié ses besoins de recrutement

Modalités

- Création ou utilisation de supports existants : fiche de poste, fiche de profil
- Passation de tests
- Exploitation des CV et des lettres de motivation
- Entretien individuel
- Construction d'un guide de recrutement
- Exploitation des différentes étapes
- Création d'un document de synthèse à destination de l'entreprise/ structure

Validation : À l'issue de la prestation de conseil, le demandeur fera le point sur ses acquis et sur ces besoins complémentaires au cours d'un temps de bilan.

Durée : entre 7h et 28 heures en fonction des étapes retenues par l'entreprise et du nombre de candidats présélectionnés

Tarif : 1200 euros par journée

Financement : OPCO/ Entreprise

Modalités et délai d'accès : Nous consulter

Lieux : au sein de l'entreprise

Contact : dip.gipfipag@ac-grenoble.fr

Taux de satisfaction : Nouvelle action

Date de création ou de mise à jour : 13/12/2021

Mise à jour : 07/10/2022 (CE)