

## **Prestation**

### **BILAN DE COMPETENCES FORMULE « SPECIFIQUE »**

**« Evoluer dans son entreprise, valoriser ses compétences, se situer sur le marché de l'emploi »**

#### **Objectifs :**

- Construire ou valider un projet d'évolution au sein de l'entreprise
- Faire un point sur son profil professionnel et son employabilité sur le marché de l'emploi
- Préparer un projet de reconversion
- Anticiper une future perte d'emploi (situation d'inaptitude, délocalisation...)

#### **Contenu :**

##### **1. Phase préliminaire**

- Analyser la demande et le besoin de la personne
- Déterminer le format le plus adapté à la situation et au besoin
- Définir conjointement les modalités de déroulement du bilan

##### **2. Phase d'investigation**

- Reconstituer le parcours professionnel et personnel
- Recenser les atouts, points sensibles, analyser leur incidence sur le comportement professionnel
- Identifier et comprendre la personnalité professionnelle
- Evaluer le niveau de satisfaction professionnelle et comprendre l'impact sur la performance
- Identifier précisément les compétences développées et les manques
- Estimer les motivations professionnelles
- Inventorier les contraintes personnelles et socio-économiques
- Poser les premières hypothèses d'orientation
- Identifier et valider un éventail de responsabilités et de fonctions possibles ainsi que les cibles en termes de secteur, type, taille et culture d'entreprise
- Confronter ces orientations au marché interne ou externe
- Valider par des enquêtes de terrain, enquêtes métiers
- Définir un plan d'action

##### **3. Phase de conclusion**

- Recenser les conditions et les moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels
- Prévoir les principales modalités et étapes du ou des projets professionnels

Une synthèse détaillée et commentée, approuvée par le bénéficiaire et centrée sur la problématique professionnelle, est rédigée par le conseiller. Cette synthèse est personnelle et confidentielle et ne sera communiquée qu'au bénéficiaire du bilan.

**Public** : toute personne souhaitant travailler sur une demande d'emploi spécifique

**Prérequis** : savoir communiquer en français (niveau B1) ; être dans une démarche volontaire

**Modalités d'admission** : réalisation de l'entretien préalable au bilan de compétences pour analyser votre besoin et construire une prestation sur mesure (rendez-vous individuel et gratuit, sans engagement)

**Modalités pédagogiques :**

- Entretiens individuels
- Outils d'autoévaluation
- Grille de repérage des compétences
- Inventaires de personnalité
- Tests psychotechniques
- Questionnaires d'intérêt
- Fiches de poste internes
- Enquêtes et recherches documentaires

**Durée** : 20 heures réparties sur 2 à 3 mois

**Tarif** : 1 700 euros

**Délai d'accès** : traitement quotidien des demandes ; rendez-vous d'accueil proposé sous 48 heures

**Déroulement de la prestation** : accompagnement en présentiel ou mixte (présentiel et distanciel)

**Lieux :**

- |                    |              |
|--------------------|--------------|
| ▪ Albertville      | ▪ Crest      |
| ▪ Annecy           | ▪ Die        |
| ▪ Aubenas          | ▪ Eybens     |
| ▪ Bassens          | ▪ Grenoble   |
| ▪ Bonneville       | ▪ Montélimar |
| ▪ Bourgoin Jallieu | ▪ Valence    |
| ▪ Cluses           | ▪ Voiron     |

**Adaptation aux handicaps**

Le GIP FIPAG s'engage pour favoriser et accompagner l'accueil des personnes à besoins spécifiques.

**Nous contacter**

**Taux de satisfaction 2025** : 100 %

**Contact** : [bilandecompetences@ac-grenoble.fr](mailto:bilandecompetences@ac-grenoble.fr) / 06 27 94 63 80